



TÕRVA VALLA ARENGUKAVA

AASTANI 2035



TÕRVA VALLA ARENGUKAVA

AASTANI 2035

Koostaja: Tõrva Vallavalitsus

Konsultant: OÜ Cumulus Consulting

Kaanefoto: Andrus Abel

Kujundaja: Mait Luidalepp

Jaanuar 2025

SISUKORD

| | |
|--|-----------|
| 1. TÕRVA VALLA ARENGUEELDUSED JA VÄLJAKUTSED | 6 |
| 1.1. Peamised tugevused | 6 |
| 1.1.1 Positiivne kuvand ja tugev identiteet | 6 |
| 1.1.2 Hea elukeskkond ja teostatud investeeringud | 7 |
| 1.1.3 Läbimõeldud ja jätkusuutlikud avalikud teenused | 7 |
| 1.1.4 Proaktiivsus ja koostöö | 8 |
| 1.2. Olulisemad väljakutsed | 9 |
| 1.2.1 Elanikkonna vähenemine ja vananemine | 9 |
| 1.2.2 Hästi tasustatud kohapealsete töökohtade vähesus ... | 10 |
| 1.2.3 Tänapäevaste eluasemete puudumine | 10 |
| 1.2.4 Omavalitsuse väiksus ja suutlikkus investeeringuid | 11 |
| teostada ja ise teenuseid arendada | |
| 1.3. Fookusteemad aastani 2035 | 12 |
| 2. TÕRVA VALLA ARENGUSTRATEEGIA AASTANI 2035 | 13 |
| 2.1. Väärtused | 13 |
| 2.2. Visioon, strateegilised arengusuunad ja eesmärgid .. | 14 |
| 3. VALDKONDLIKUD ARENGUSUUNAD | 17 |
| 3.1. ELA TÕRVAS | 17 |
| 3.1.1 Haridus ja noorsootöö | 18 |
| 3.1.2 Kogukonnad ja kultuur | 20 |
| 3.1.3 Tervishoid, sotsiaalhoolekanne ja turvalisus | 22 |
| 3.1.4 Keskkond ja kommunaal | 23 |
| 3.1.5 Liikumine ja sport | 24 |
| 3.2. INVESTEERI TÕRVA | 25 |
| 3.3. TULE TÕRVA | 27 |
| 3.4. VALLA JUHTIMINE | 29 |
| 4. ARENGUKAVA RAKENDAMINE JA SEIRE | 31 |
| Lisa 1: Tegevuskava | 32 |

Sissejuhatus

Tõrva vald asub Kagu-Eestis Valga maakonnas. Vald moodustati 2017. a haldusreformi tulemusena, kui ühinesid Tõrva linn, Helme vald, Hummuli vald, Põdrala vald ja Soontaga küla endisest Puka vallast. Valda iseloomustab küllalt suur territoorium (647 km²) ja suhteliselt hõre asustus (9,4 inimest km² kohta). Vallas elas rahvastikuregistri andmetel seisuga 1.01.2025 a. 5874 inimest, valla keskuseks on enam kui 2600 elanikuga Tõrva linn.

Käesolev arengukava on valminud 2025. aastal eesmärgiga planeerida Tõrva valla pikaajalist arengut aastani 2035. Arengukavas esitatud pikaajalist arengustrateegiat täiendavad igal aastal uuendatav ja vähemalt neli aastat ette vaatav tegevuskava ning samuti vähemalt neljaks aastaks finantsvahendeid planeeriv eelarvestrateegia.

Tõrva valla eelmine, esimene haldusreformi järgne arengukava, koostati 2018. aastal. Kuigi arengukava on kehtiv aastani 2028, on viimaste aastate kriisid ning poliitiline ja majanduslik olukord nii ülemaailmselt kui ka Eestis oluliselt mõjutanud ka omavalitsuste toimekeskkonda. Vajalik on arvestada elanike muutuvate vajaduste ja ootustega pakutavatele teenustele, aga samas ka demograafi-

liste, majanduslike ja teiste ühiskondlike trendidega. Lisaks on viimastel aastatel toimunud suur digitaalse ajastu võidukäik, mis järjest enam ka avalikku sektorisse jõudmas on. Elanike ootused digitaalsete teenuste osas on järjest kasvanud. Tõrva vald ei saa siin jääda tahaplaanile. Enamus eelmises arengukavas püstitatud eesmärgid on täidetud - tugevalt oli fookuses valla elukeskkonna parendamine. Saavutatu annab hea positsiooni laiendada uue arengukava fookust ka ettevõtlus- ja turismisuunale.

Arvestades eeltoodud asjaolusid ning võttes arvesse Eesti 2035 pikaajalises strateegias toodud ootusi kohalikele omavalitsutele ning Valga maakonna arengustrateegiat, algatas Tõrva vald 2024. aastal uue arengukava koostamise aastani 2035.

Tõrva valla arengukava 2025-2035 koostamise protsess käivitati septembris 2024, kui toimus valla visiooniseminar. Sellele järgnesid arutelud 9 teemarühmas, mis olid grupeeritud kolme põhivaldkonna alla, millele lisandus valla valitsemise teema.

Peamisteks valla fookusvaldkondadeks ehk strateegilisteks arengusuundadeks on:

- 1. Ela Tõrvas** (avalike teenuste arendamise teemad: haridus ja noorsootöö; kogukonnad ja kultuur; tervishoid ja sotsiaal; keskkond ja kommunaal; rahvatervis; liikumine ja sport; rahvaturvalisus¹)
- 2. Investeeri Tõrva** (ettevõtlus)
- 3. Tule Tõrva** (külustuskeskkond, elamuarendus ja mainekujundus)
- 4. Valla juhtimine** (valla juhtimine, sh protsessid, inimesed, ressursid)

Valdkondlike arutelude tulemusi sünteesis juhtrühm, kellega koostöös arutati läbi väärtused, visioon, eesmärgid ja peamised tegevused ning koostati arengukava tööversioon. Ühtlasi otsustati, et Tõrva valla arengukava on strateegiline raamdokument, mis määratleb peamised tegevussuunad, detailsemalt kavandatakse investeringud ja tegevused eelarvestrateegia ja iga-aastase eelarve ning tegevuskavadega.

Käesoleva arengukava põhidokument on koostatud neljas peatükis. Esimeses peatükis on välja toodud valla peamised tugevused ja väljakutsed järgnevas kümnendiks. Sellele järgneb strateegia – väärtused, visioon ning strateegilised arengusuunad. Kolmandas peatükis on kirjeldatud valdkondlikud väljakutsed, eesmärgid ja mõõdikud ning neljandas arengukava rakendamine ja seire. Arengukava lisa 1 on välja toodud tegevuskava, mida uuendatakse iga-aastaselt ja lisa 2 Tõrva valla hetkeolukorra lühikokkuvõtte (profiil).

Tõrva vald soovib olla ambitsioonikas ja tegus ning liikuda sihipäraselt parema tuleviku suunas. Valla visiooniks on olla Lõuna-Eesti parim paik elamiseks, investeerimiseks ja küllastamiseks. Arengukava koostajad tänavad kõiki panustajaid, vaid üheskoos on võimalik ka soovitud sihi poole liikuda!



Foto: Magnus Heinmets

¹ Arengustrateegias (vt p 2 ja 3) kajastatakse rahvaturvalisuse valdkonda tervishoiu ja sotsiaalvaldkonna all, „Ela Tõrvas“ blokis on seega 5 alateemat

1. Tõrva valla arengueeldused ja väljakutsed

1.1. Peamised tugevused

Arengukava koostamise raames toimunud aruteludel toodi välja peamised Tõrva valla tugevused, mille hoidmine ning edasiarendamine on valla arengueeldusteks. Alljärgnevalt on välja toodud neli olulisemat tugevust.

1.1.1 Positiivne kuvand ja tugev identiteet

Haldusreformijärgse 6 aasta jooksul on Tõrva valla üheks selgeks tugevuseks saanud tugev identiteet ja positiivne kuvand. Ühelt poolt on selle eelduseks, et vald on ilusa looduskeskkonnaga ning geograafiliselt ja funktsionaalselt loogiline tervik (tegu on toimiva keskus-tagamaa omavalitsusega). Teisalt on oluline olnud järjepidev panustamine mainekujundusse ja turundusse (Tõrva – Mulgimaa kuurort, tuletorva.ee jne), mis on vallale toonud positiivset tähelepanu ning kajastust.

Vallal on välja kujunenud selge kontseptsioon, mis toob välja fookused, kuhu panustatakse („Ela Tõrvas“- heal tasemel teenused, „Tule Tõrva“ – atraktiivne külastuskeskkond, „Investeeri Tõrva“ – soodne ettevõtluskeskkond). Eelnevat on toetanud valla juhtkonna avatud ja aktiivne hoiak ning tegutsemine. Samas on arenguruumi nt Mulgi kultuuri ja identiteedi tõhusamaks hoidmiseks ja edasiarendamiseks.

Järeldused uue arengukava perioodiks:

- ✓ Järgnevatel aastatel on jätkuvalt oluline järjepidevalt panustada mainekujundusse, mis peab aga käima käsikäes ka sisuliste arendustegevustega nii teenuste, külastuskeskkonna kui ka ettevõtluskeskkonna arendamiseks.
- ✓ Mainekujunduse kõrval on vajalik jätkata ka kogukondade ja identiteedi tugevdamise, sh Mulgi kultuuri hoidmise ja arendamisega.



Foto: Egon Bogdanov

1.1.2 Hea elukeskkond ja teostatud investeeringud

Tõrva valla tugevaks arengueelduseks on paiknemine maalilises Lõuna-Eestis, ajaloolisel Mulgimaal. Loodus, ajalooline pärand (nt mõisad), võimalused sportimiseks, kultuuriüritused ning Mulgi kultuuri eripärast tulenevad võimalused loovad arenguks hea vundamendi. Perioodil 2018-2024 viis vald koos koostööpartneritega ellu mitmeid suuri investeeringuid, mis on valla kui elu- ja külastuspaiga atraktiivsust märkimisväärselt suurendanud. Nendeks on nt Tõrva uue keskväljaku rajamine, Tõrva Veemõnula rajamine, Tõrva Tervisekeskuse rekonstrueerimine, gümnaasiumi staadioni ja silla rajamine, aga ka Mulgi Elamuskeskuse rajamine koostöös teiste Mulgimaa valdadega ning valla algatatud Vanamõisa elamurajooni arendus.

Eelmainitud tegevused koos erasektori arenduste (nt uued kauplused, tanklad, mitmesuguste vaba aja teenuste pakkumine, erinevate turismiettevõtete, nt Taagepera lossi areng jne), suurte mainesündmuste jms-ga on vallast kujundanud võrreldes varasemaga oluliselt atraktiivsema elu- ja külastuskeskkonna.

Järeldused uue arengukava perioodiks:

- ✓ Uuel arengukava perioodil on elukeskkonna arenduste kõrval järjest olulisem pöörata tähelepanu nii elamu- kui ka ettevõtluskeskkonna arendustegevusteks, kuna need on olulised noorte püsimiseks piirkonnas ning uute elanike ja investeeringute meelitamiseks.
- ✓ Võimalustest ja vajadustest lähtuvalt tuleb valla keskuse kõrval panustada ka väiksematesse piirkondadesse (nn kogukonnakeskustesse), et tagada sealsete kogukondade jätkusuutlik areng.

1.1.3 Läbimõeldud ja jätkusuutlikud avalikud teenused

Avalike teenuste arendamine väheneva elanikkonna ja piiratud ressursside tingimustes ning Eesti mõistes äärealal eeldab ühelt poolt läbimõeldud investeeringuid ning teisalt ka keerulisi otsuseid. Avalike teenuste konsolideerimine on aktuaalne paljudes omavalitsustes aga ka riigi tasandil. Tõrva vald on viimaste aastatega viinud ellu haridusreformi, millega on ühelt poolt kokku tõmmatud haridusvõrku ning konsolideeritud juhtimist, mis aga teisalt loob eeldused juhtimiskvaliteedi tõusuks, sisulisteks arendustegevusteks ning demograafiast tulenevate väljakutsetega toimetulekuks.

Hariduse kõrval on võetud suund ka teiste avalike teenuste süsteemseks (vallaüleseks) arendamiseks, nt on Tõrva Tervisekeskusesse koondatud sotsiaal- ja tervishoiuvaldkonna kompetents, ülesandeks on võetud huvihariduse parem korraldus, teostatud on analüüs sotsiaalvaldkonna teenuste paremaks pakkumiseks, jne. Samas on valla tugevuseks ka mitmekesine kultuuri- ja sporditegevus, kus samuti on süsteemsuse suurendamine järgnevate aastate ülesanne. 2024. a lõpus on valminud ka kogukonnakeskuste kontseptsioon, millega nähakse ette erinevate avalike jt teenuste (nt raamatukogu, noortetegevus, kultuuri- ja vaba aja teenused aga ka piirkonnaspetsiifilised kogukonnateenused jm) koondamine ühtsesse toime- ja füüsilisse ruumi väiksemates keskustes.

Järeldused uue arengukava perioodiks:

- ✓ Teenuste süsteemse ja vajaduspõhise arendamise ning vajadusel konsolideerimisega on vajalik jätkata ka järgnevatel aastatel, arvestades nii demograafiat, kogukondade vajadusi aga ka valla suutlikkust. Oluliselt tuleb panustada teenuste digitaliseerimisse.
- ✓ Järjest enam on vaja kaasata teenuste pakkumisse ka kogukondade esindajaid ning era- ja kolmanda sektori partnereid ning panustada süsteemsesse võrgustikutöösse.

1.1.4 Proaktiivsus ja koostöö

Tõrva valla tugevuseks on olnud initsiatiivikus – algatatud on mitmeid tegevusi, mis pole otseselt valla põhiülesanne, kuid mis on äärmiselt olulised kestliku arengu seisukohast. Näideteks võib tuua turundustegevuse, elamuarenduse (Vanamõisa elurajoon), aktiivse suhtluse ettevõtjatega (regulaarsed kokkusaamised), osalemise poliitikakujundamises ja välissuhtluses (aktiivne suhtlus maakonna-, regioonitasandi ja välisriikide partneritega) jne. Tõrva valla eestvedamisel on tegeletud nt Mulgi Elamuskeskuse käivitamise aga ka mitmete teiste koostööprojektidega.

Järeldused uue arengukava perioodiks:

- ✓ Vajadus proaktiivseteks ja uuenduslikeks lahendusteks kasvab, kuna majanduskeskkonna ebastabiilsus ja riigi poliitikal ei võimalda jääda lootma välisele abile.
- ✓ Tulenevalt riigi regionaalpoliitikast võib eeldada, et kasvab regionaalse koostöö vajadus, sh Lõuna-Eesti tasandil, mida näeb ette ka nt Lõuna-Eesti arengulepe.

1.2. Olulisemad väljakutsed

Tõrva valla arengut mõjutavad mitmed suured väljakutsed, millega tegelemine on oluline valla jätkusuutlikkuse seisukohast. Arengukava koostamise raames toimunud aruteludel sõeluti neist välja neli kõige olulisemat. Alljärgnevalt on kirjeldatud väljakutsete sisu ja nende mõju vallale.

1.2.1 Elanikkonna vähenemine ja vananemine

Viimase 15 aasta jooksul (2010-2025) on valla elanikkond² vähenenud u 18% võrra ehk keskmiselt u 1,2% aastas. Perioodi alguses ulatus elanike arv ligi 7200-ni, perioodi lõpus aga vähem kui 5900-ni. Seda on mõjutanud nii negatiivne iive (sünde on vähem kui surmasid) kui ka väljaränne. Viimasel aastatel on rändesaldo olnud 0-lähedane, kuid seda näitajat on mõjutanud sõjapõgenikud, samas on sündide arv viimase paari aastaga võrreldes varasemaga märgatavalt vähenenud.

Kuna parimasse sünnitusikka jõuavad lähiaastatel võrreldes varasemaga väiksemad põlvkonnad, jätkab valla elanikkond ka tasakaalus rändesaldo tingimustes vähenemist, aastaks 2035. võib sel juhul prognoosida u 5500 elanikku. Juhul, kui väljaränne ületab sisserännet, võib elanike arv väheneda ka rohkem. Samal ajal väheneb tööeliste osakaal ja suureneb 65+ vanuserühma oma, mis ulatub ligi 30%-ni (hetkel u 25%).

Mõju Tõrva vallale:

- ✓ Elanikkonna vähenemine ja vananemine mõjutab esmalt haridusteenuste nõudlust. Lähiaastatel väheneb nõudlus lasteaiakohtadele ning seejärel põhikoolikohtadele. 10 a. vaates on oodata u 20%-list nõudluse vähenemist nii lasteaiakohade kui ka põhikooli kohtade osas. Eelnevast tulenevalt võib tõdeda, et vallas viimastel aastatel läbiviidud haridusreform (sh väiksemate õppekohtade koondamine Tõrva Kooli alla) oli möödapaasmatu ning tulevikuvaatavalt peab vald keskendumise paari tugeva haridusasutuse arengule, jätkates väiksemates õppekohtades tegutsemist vaid piisava nõudluse puhul.
- ✓ Elanikkonna vananemine tähendab teisalt aga seda, et nõudlus sotsiaal- ja tervishoiuteenuste püsib vähemalt tänasel tasemel või kasvab aeglaselt, mistõttu pole vastavate teenuste osas ette näha mahtude vähenemist, pigem vastupidi.
- ✓ Tööelise elanikkonna vähenemine (perioodil 2025-2035 tõenäoliselt enam kui 10%) tähendab tööjõu kättesaadavuse vähenemist, mis pidurdab omakorda ettevõtluse arengut. Tööjõumahuka ettevõtluse arengul on seega ees selged piirid, suuremate ettevõtete puhul peab tööjõudu tõenäoliselt mujalt sisse tooma.
- ✓ Tööeliste elanike osakaalu vähenemine mõjutab otseselt omavalitsuse tulubaasi. Seda võib vähemalt teatud ulatuses kompenseerida 65+ vanuserühma suurem kaasamine tööjõuturule.

2 Siin ja edaspidi Eesti Rahvastikuregistri andmed

1.2.2 Hästi tasustatud kohapealsete töökohtade vähesus

Vanuserühmas 19-64 (ehk tööealisi elanikke) on Tõrva vallas kokku u 3300 inimest, neist aktiivselt osaleb tööjõuturul u 75%. Samas on valla kohapealseid töökohti (erasektor + avalik sektor) kokku vaid u 1000, neist ligi kolmandik on seotud Tõrva Vallavalitsuse ja selle allasutustega. Seega peab suurem osa tööealisi elanikke leidma endale töökoha väljaspool koduomavalitsust, erasektori töökohti on piiratud arv.

Samas on Tõrva vallas tegutsevates asutustes makstav brutopalk u 15-20% väiksem kui Eesti keskmine, mis tähendab, et osa elanikkonnast (eelkõige nooremad) liiguvad tasuvate töökohtade vähesuse tõttu suurematesse tömbekeskustesse (eelkõige Tallinn ja Tartu). Eelnev peegeldub ka väljarändes – kõige suurem on väljaränne vanuses 20-34.

Mõju Tõrva vallale:

- ✓ Vallas jätkub eelkõige noorema elanikkonna väljaränne piirkondadesse, kus on rohkem töökohti ja kõrgem palgatase.
- ✓ Eelnev toob kaasa üldiselt tööjõu kättesaadavuse halvenemise, aga konkreetsemalt ka väljakutse, et noori, kes rajaks kas oma ettevõtte või osaleks kohapealsel tööjõuturul, jääb vähemaks.
- ✓ Oluliseks väljakutseks on ka kohapealse ettevõtjaskonna vananemine, kuna nn põlvkondade vahetust on antud tingimustes keerukas ellu viia. Pikemas vaates võib see kaasa tuua ka kohapealsete töökohtade jätkuva vähenemise.

1.2.3 Tänapäevaste eluasemete puudumine

Noorte hoidmisel piirkonnas ning uute elanike meelitamisel on hästi tasustatud töökohtade kõrval oluline komponent ka kaas-aegne eluase. Eesti suurima kinnisvaraportaali kv.ee andmetel on eluasemete pakkumine Tõrva vallas väga tagasihoidlik.

Uusi eluasemeid vallas müügis ei ole, kokku on müügis vaid u 10 korterit ja maja, mille seisukord on „hea“. Samuti on elamumaa krunte müügis vaid mõned. Samal ajal tänapäevane üüriturg vallas sisuliselt puudub, pakkumisel on vaid paar üürimiseks mõeldud elupinda.

Mõju Tõrva vallale:

- ✓ Piirkonna noortel puudub võimalus tänapäevase eluaseme soetamiseks, mis soodustab väljarännet.
- ✓ Potentsiaalsetel uutel elanikel sisuliselt puudub võimalus tänapäevase eluaseme soetamiseks, mistõttu piirkonda ei kolita.
- ✓ Eelnev tähendab, et valla jätkusuutlik areng on selgelt piiratud, kuna tänapäevane elamuturg praktiliselt puudub.

1.2.4 Omavalitsuse väiksus ja suutlikkus investeringuid teostada ja ise teenuseid arendada

Omavalitsustel finantsvõimekus Eesti erinevates piirkondades on majanduslanguse ning inflatsiooni tõttu viimaste aastatega halvenenud, vähenenud on tulemid ning investeerimisvõimekus. Tõrva valla nagu ka palju teiste suurtest keskustest kaugemale jäävate omavalitsuste puhul mõjutab olukorda lisaks ka elanike (sh maksumaksjate) arvu vähenemine. Valla viimaste aastate põhi-tegevuse kulude kasv on olnud kiirem kui tulude kasv, tulem on vähenenud (aastal 2022 4%, aastal 2023 6%, varasematel aastatel keskmisena üle 10%). See tähendab väiksemat võimekust nii investeringuteks kui ka nt toetusteks.

Suhteliselt väike elanike arv (vähem kui 6000 inimest) tähendab ka seda, et omavalitsus ei saa suurendada personali, et tugevdada spetsialiseerumist, kuna eelarve on piiratud. See omakorda teeb keerukaks teenuste arendamise olukorras, kus elanikkond ootab samaväärset teenustaset nagu erasektoris, riigiteenuste osutamises ning ka suuremates ja jõukamates piirkondades pakutavate kohaliku omavalitsuse teenustega võrreldes. Tulevikku vaatavalt võib eeldada, et omavalitsuste riiklik rahastus ei ole kasvamas, mis tähendab, et arenguks on vaja leida võimalusi kohapeal.

Mõju Tõrva vallale:

- ✓ Kasvab vajadus efektiivsemate lahenduste leidmiseks, sh optimeerimiseks ning süsteemsete ja jätkusuutlike arendustegevuste elluviimiseks (sellisteks, mis loovad lisandväärtust aga ei suurenda püsikulusid).
- ✓ Kasvab vajadus elanike ja organisatsioonide omapanuse suurendamiseks, tasuta teenuseid, suuri dotatsioone jms ei ole võimalik kestlikult pakkuda.
- ✓ Suureneb vajadus koostöök nii kolmanda sektori, erasektori kui ka teiste omavalitsustega, et tagada vajalikud teenused, sh suureneb vajadus koostöök regionaalsel tasandil (nt Lõuna-Eesti).

1.3. Fookusteemad aastani 2035

Valla tugevustest ja väljakutsetest tulenevalt sõeluti välja neli peamist fookust, millega tegelemine on valla järjepideva arengu tagamiseks võtmetähtsusega ning mis on olnud aluseks arengusuundade kokkuleppimisel:

1. Avalike teenuste süsteemne ja jätkusuutlik arendamine lähtuvalt demograafilistest trendidest, vajaduspõhisusest, Eesti 2035 strateegia ning Valga maakonna arengustrateegia ootustest ning valla võimalustest.
2. Panustamine noortesse, uute elanike meelitamise ning ettevõtlussektorisse.
3. Koostöö tõhustamine kogukondade, era- ja kolmanda sektori ning teiste vallasiseste ja väliste parteritega.
4. Eelnevaga seotud mainekujunduse ja turunduse järjepidev arendamine.



Foto: Kevin Kohjus

2. Tõrva valla arengustrateegia aastani 2035

Tõrva valla arengustrateegia on valla juhtimise olulisim alus. Arengustrateegia võimaldab koordineerida valla pikaajalist planeerimist ja finantsjuhtimist, arvestades seejuures valla rahalisi võimalusi. Kuigi tegemist on pikaajalise vaatega, ei ole siin toodud tegevused „kivisse raiutud“, vaid neid on võimalik ja arvatavasti ka vajalik muuta, eelkõige erinevate välismõjude muutumisel ning seda tehakse iga-aastase arengustrateegia ülevaatamise/uuendamise protsessi tulemusena. Detailsem planeerimine toimub tegevuskava ja eelarvestrateegia põhiselt.

Arengustrateegia on üles ehitatud arengusuundade põhiselt. Iga suuna all kirjeldatakse omakorda vastava suuna strateegiline eesmärk, mis on aluseks valla valikute tegemisel ning peamised tegevused eesmärkide täitmiseks. Arengustrateegias kirjeldatud tulemite seiramist käsitletakse eraldiseisvas peatükis.

Lisaks arengusuundadele on strateegia oluliseks osadeks kokkulepitud väärtused, ja visioon. Just need on kogu strateegia nurgakivideks, millest lähtuvalt muudatusi kavandatakse ehk arengusuundi kirjeldatakse.

2.1. Väärtused

Valla juhtimisel lähtutakse järgnevatest väärtustest (PEAK):

- ✓ **Proaktiivsus** – oleme oma tegevustes proaktiivsed, käivitame järjepidevalt uusi algatusi, viime vajadusel sisse muudatusi ja oleme innovatsiooni eestvedajateks.
- ✓ **Efektiivsus** – lähtume oma tegevustes, investeeringutes ja protsessides läbivalt efektiivsusest nii sisemiste protsesside arendamisel kui ka avalike teenuste pakkumisel. Oluline on nii kestlik investeerimistegevus kui ka tegevuste ja teenuste optimaalne ja tõhus korraldamine.

- ✓ **Ambitsioonikus** – lähtume eesmärgist, et Tõrva vald oleks parim paik Lõuna-Eestis nii elamiseks, külastamiseks kui ka investeerimiseks.
- ✓ **Kogukondlikkus ja koostöö** – kaasame kogukondi nii tegevuste kavandamisse kui ka elluviimisesse. Hoolime inimestest ja oleme usaldusväärseks partneriks kõikidele osapooltele.

2.2. Visioon, strateegilised arengusuunad ja eesmärgid

Visioon aastaks 2035

Tõrva vald on Lõuna-Eesti parim paik elamiseks, külastamiseks ja investeerimiseks!

Visiooni poole liikumiseks panustatakse nelja strateegilisse arengusuunda, milleks on teenuste arendamine (valdkond „Ela Tõrvas“), külastuskeskkonna ja mainevaldkonna arendamine („Tule Tõrva“), ettevõtlusvaldkonna arendamine („Investeeri Tõrva“) ning valla juhtimine.

Visioonitasandi mõõdik:

- ✓ Elanike arv ja rändesaldo (allikas: rahvastikuregister):

Strateegilised arengusuunad ja eesmärgid

Kokku on määratletud neli arengusuunda, kuid need ei ole teineteisest sõltumatud, vaid eesmärkide saavutamine on võimalik üksnes suundade tasakaalustatud arengu tulemusena.

1. Arengusuund „Ela Tõrvas“ (avalikud teenused)

STRATEEGILINE EESMÄRK (SE) 1: vallas on heal tasemel avalikud teenused, mis on süsteemselt, vajaduspõhiselt ja jätkusuutlikult korraldatud.

- ✓ Eesmärk tähendab, et avalike teenuste arendamisel on lähtekohaks elanike vajadused, demograafia ja valla võimalused, vajadusel tuleb teenuste võrku ja korraldust optimeerida, et tagada ressursid nende sisuliseks arendamiseks.

Mõõdikud:

- ✓ Elanike rahulolu KOV teenustega (allikas: minuomavalitsus.ee):
- ✓ Elanike rahuolu elukeskkonnaga (minuomavalitsus.ee andmed):

2. Arengusuund „Investeeri Tõrva“ (ettevõtlus)

SE2: valla ettevõtlusaktiivsus on kasvanud, lisandunud on uusi kõrgema palgatasemega töökohti ning on suurenenud noorte osalus ettevõtluses.

- ✓ Eesmärk tähendab, et fookuses on noorte ettevõtlikkus ja ettevõtlus, uute töökohtade soodustamine ning olemasoleva ettevõtluse innovatsioonivõimekuse kasvatamine.

Mõõdikud

- ✓ Keskmise brutopalgala osakaal Eesti keskmisega võrreldes (allikas: Statistikaamet)
- ✓ Tegutsevate ettevõtete arv vallas (allikas: Maksu- ja Tolliameti ettevõtluse statistika KOVide kaupa)
- ✓ Erasektori töökohtade arv vallas (allikas: Maksu- ja Tolliamet, tasutud maksud, käive ja töötajate arv, filter äriühingud ja FIE)

3. Arengusuund „Tule Tõrva“ (külastuskeskkond, eluasemed ja mainekujundus)

SE3: vald on atraktiivne külastuskoht, kuhu tahetakse ka elama tulla.

- ✓ Eesmärk tähendab, et valla külastuskeskkonda panustakse järjepidevalt kasutades seejuures Mulgimaa eripära, seda toetab süsteemne mainekujundus ja turundus, mis on suunatud nii uute elanike, külastajate kui ka investeringute kaasamisele.

Mõõdikud:

- ✓ Ööbimiste arv (allikas: Statistikaamet)
- ✓ Uute eluasemete võimaluste arv (allikas: vallavalitsus)
- ✓ Valla tuntus ja maine (allikas: valla poolt läbiviidav uuring)

4. Arengusuund „Valla juhtimine“

SE4: valla juhtimiskompetents on kasvanud, otsuseid tehakse strateegilisi eesmärke silmas pidades ning kogukondi kaasates.

- ✓ Eesmärk tähendab, et Tõrva valla juhtimine toimub arengustrateegiast lähtuvalt, vallas on kompetentsed töötajad, kes kasutavad tänapäevaseid võimalusi teenuste arendamiseks ja osutamiseks. Tegevuste kavandamisse ja elluviimisesse on kaasatud järjest enam kogukondi, kes võtavad ise ka vastutuse.

Mõõdikud:

- ✓ Arengukava täitmine (allikas: vallavalitsus)
- ✓ Valla finantspositsioon (allikas: vallavalitsus)
- ✓ Avatud valitsemise näitajad (allikas: minuomavalitsus.ee)
- ✓ Valla töötajate/teenistujate rahulolu (allikas: küsitlus)

Kuigi konkreetsed eesmärgid on kirjeldatud järgmises peatükis ning on seotud iga strateegilise arengusuunaga, hinnatakse arengustrateegia terviklikku edukust eesmärkide-üleste tulemusnäitajatega. Nii on võimalik näha, kas kavandatud arengusuunad ja nendes toodud eesmärkide täitmine tagab soovitud suunas liikumist ning vastab esimeses peatükis kirjeldatud fookusteemadele.

3. Valdcondlikud arengusuunad

3.1. ELA TÕRVAS

Tõrva valla suurimaks väärtuseks on meie inimesed – kokkuhoidev kogukond, kes hoolib valla käekäigust ning on valmis sellesse ka ise panustama. Pealinnast kaugel toime tulemine ei ole lihtne, kuid nii head elukeskkonda ka mujal pole. Mulgi jonnakus ning tõestamise soov ei luba uueks perioodiks võtta väiksemat eesmärki kui olla parim Lõuna-Eesti omavalitsus ning lubada seeläbi oma kogukonnale, et Tõrva on parim paik elamiseks!

Valdkond „Ela Tõrvas“ hõlmab avalike teenuste arendamist, mis on omakorda jaotatud kuueks alateemaks. Valla peamistest väljakutsetest (vt p 1.2) mõjutab valdkonda **eelkõige demograafia** (elanikkonna vähenemine ja vananemine), aga ka **omavalitsuse väiksus ja suutlikkus** (suurenev vajadus koostööks ning kogukondade ja teiste osapoolte panustamiseks).

Eelnev tähendab, et „igas külas kõiki teenuseid“ pole võimalik ega mõistlik osutada, keskendumas peab **süsteemsusele, vajaduspõhisusele, optimaalse asutuste võrgu ja -teenuste arendamisele ning koostööle**. Samas on läbivalt oluline ka **ettevõtlikkuse ja kogukondlikkuse kasvatamine**, mis seoks nii noori kui ka teisi tugevamalt piirkonnaga ning toetaks kitsamalt ettevõtlussektori jaoks olulist järelkasvu ja laiemalt aktiivse ja endaga hakkama saavate ühiskonnaliikmete arengut. Teenuste arendamisel on märksõnadeks teenuste disain, digitaalsed lahendused ning proaktiivsus.

Järgnevalt kirjeldatakse arengusuuna väljakutsed, soovitud seisund ning eesmärgid kuue alamvaldkonna kaupa. Täpsem tegevusplaan on välja toodud arengukava lisan.



Foto: Egon Bogdanov

3.1.1 Haridus ja noorsootöö

Peamised väljakutsed:

- ✓ **Hariduse sisu pole õppijate jaoks piisavalt atraktiivne** (vajadus keskenduda tänapäevaste õpetamismeetodite ja lähenemiste rakendamisele)
- ✓ **Kvalifitseeritud ja motiveeritud õpetajate ja teiste haridustöötajate järelkasv on väljakutse** (haridustöötajate vähene järelkasv, osalt vananenud hoiakud jne)
- ✓ **Füüsiline õpikeskkond vajab arendamist** (haridustaristu vajab investeringuid)
- ✓ **Noorte aktiivsuse, ettevõtlikkuse ja enesealgatuse osas on arenguruumi** (sh nii ettevõtlikkus laiemalt kui ka ettevõtlusega seotud pädevused)
- ✓ **Noorte vaimse ja füüsilise tervise teemaga tegelemine vähe süsteemne** (vajalik terviklik lähenemine, vt ka p 3.1.3)
- ✓ **Elukestva õppe osas on arenguruumi** (väärivate ülikool ei ole läbi mõtestatud, vanemaharidus on kasin jne)
- ✓ **Mulgi kultuur hariduses vähene** (puudub süsteemne lähenemine)

Soovitud seisund aastaks 2035

Tõrva vallast saab hea hariduse, valla õpikeskkond on kaasaegne ja toetab iga õppija arengut. Valla haridusvõrk on optimaalne ja vastab nõudlusele. Vallas on kvalifitseeritud ja motiveeritud

haridustöötajad ja juhendajad. Haridussüsteem toetab noorte ettevõtlikkust ja omaalgatust. Tõrva vald on tuntud kvaliteetse haridusjuhtimise ja -korralduse poolest ning on haridusturunduse sihtkohaks.

Valdkondlikud eesmärgid ja mõõdikud

E1.1: Tõrva vallas on iga õppija arengut toetav kaasaegne ja omanäoline õpikeskkond

- ✓ Tõrva vallast saab hea hariduse, mille baasil saab iga õppija leida endale meelepärase ja võimetekohase edasise õpi-tee. Selleks on vaja kaasajastatud taristut, kvalifitseeritud ja motiveeritud haridustöötajaid, tänapäevaseid õppekavasid ja õppemeetodeid, elukestvat õpet aga ka Mulgi kultuuri, keele ja meele alleshoidmist ja edasiarendamist.

Mõõdikud:

- ✓ Kvalifikatsioonile vastavate õpetajate osakaal (allikas: EHIS)
- ✓ Põhikooli lõpetajate edasiõppimine (allikas: EHIS)
- ✓ Kutse- ja keskhariduseni jõudjate osakaal (allikas: EHIS)
- ✓ Õppijate rahuolu haridusasutusega (allikas: HARNO)
- ✓ Lapsevanemate rahuolu haridusasutusega (allikas: HARNO)

E1.2: Tõrva vallas on eneseteostust ja omaalgatust toetav noorsootöö

- ✓ Tõrva valla noorte omaalgatus ja ettevõtlikkus on tõusnud, mis tähendab, et valla noored osalevad aktiivselt huvihariduses ja -tegevuses, on ettevõtlikud ühiskonnaliikmed ning nende osalus ettevõtluses on suurenemas.

Möödikud:

- ✓ Huvihariduses ja -tegevuses osalevate unikaalsete noorte arv (7-19) (allikas: vallavalitsus)
- ✓ Noorsootöös osalevate noorte rahulolu noorsootöoga (allikas: noorsootöö kvaliteedi hindamine)
- ✓ Omaalgatusfondist taotlevate noorte ja projektide arv (allikas: vallavalitsus)
- ✓ Mini- ja õpilasfirmade arv (allikas: vallavalitsus)
- ✓ Noorte poolt loodud tegutsevate ettevõtete arv (allikas: vallavalitsus)

E1.3: Tõrva valda iseloomustab kvaliteetne haridusjuhtimine ja -korraldus, vald on haridusturunduse sihtkoht

- ✓ Tõrva valla haridusjuhtimine on kaasaegne ning hariduskorraldus kestlik. Valla haridusjuhtimine ja -korraldus on tuntud ning eeskujuks teistele piirkondadele.

Möödikud:

- ✓ Hinnang valla haridusjuhtimisele ja -korraldusele (allikas: vallavalitsus)
- ✓ Koostööalgatuste arv valla väliste partneritega (allikas: vallavalitsus)



Foto: Egon Bogdanov

3.1.2 Kogukonnad ja kultuur

Peamised väljakutsed:

- ✓ **Sündmused on osalt kattuvad ja vajavad kohati paremat läbimõtlemit** (sündmuste mõtestatus, kattuvus, killustatus, sesoonsus jne)
- ✓ **Sündmuste mitmekesisuse osas on arenguruumi** (nt teater, kirjandus, kunst on jäänud tahaplaanile)
- ✓ **Pärimuskultuuri hoidjate järelkasv vähene, Mulgi kultuuri ärakasutamine kaasaegses võtmes**
- ✓ **Kommunikatsioon ei toimi piisavalt süsteemselt ja hästi** (regulaarsed kokkusaamised; planeerimisprotsess, maa-konnaülene koostöö suursündmuste kavandamisel jms)
- ✓ **Vallas puudub üks suurem kultuurikeskus/sündmuste läbiviimise koht**
- ✓ **Taristu ja vahendid vajavad kaasajastamist** (sh muuseumid, tehnika jne)
- ✓ **Ressurss on kohati kasutamata** (nt Väike-Emajõgi ja Võrtsjärv, erinevad looduskaunid kohad, inimressurss)
- ✓ **Raamatukogude sisu vajab mõtestamist** (nt Tõrva raamatukogu võiks olla kogukonnakeskus)

Soovitud seisund aastaks 2035

Vallas on võimekad kogukonnad, mitmekesised ja mõtestatud sündmused ning süsteemne koostöö. Tõrva linnas on toimiv multifunktsionaalne kultuuri- ja vaba aja keskus, piirkondades tegutsevad kogukonnakeskused, mis tagavad kohapealse kogukonna vajadustest lähtuvad teenused (nt noorsootöö, kultuuri-tegevus, raamatukogu jne). Mulgi kultuur jm pärimuskultuur on elujõuline.

Indikaatorid:

Valdkondlikud eesmärgid ja mõõdikud

E2.1: Tõrva vallas on võimekad kogukonnad

- ✓ Tõrva valla kogukonnad osalevad aktiivselt erinevate tegevuste kavandamisel ja elluviimisel ning teevad laiapõhjalist koostööd nii valla siseselt kui ka -väliselt. Valla piirkondades on välja arendatud kogukonnakeskused, mis pakuvad kohapealsest vajadusest lähtuvaid teenuseid.

Mõõdikud:

- ✓ Hinnang kogukonnakeskuste toimivusele (allikas: vallavalitsuse hinnang)

E2.2: Tõrva vallas on mitmekesised ja mõtestatud sündmused ning süsteemne koostöö

- ✓ Tõrva valla kultuurisündmused on mitmekülgsed, mõtestatud ning toimuvad elanike vajadustest ja ootustest lähtuvalt. Vallas on toimiv kultuurivõrgustik ja -kalender.

Möödikud:

- ✓ Elanike rahulolu kultuursete vaba aja veetmise võimalustega (allikas: minuomavalitsus.ee)

E2.3: Mulgi kultuur jm pärimuskultuur on elujõuline

- ✓ Tõrva valla kultuurisündmused on mitmekülgsed, mõtestatud ning toimuvad elanike vajadustest ja ootustest lähtuvalt. Vallas on toimiv kultuurivõrgustik ja -kalender.

Möödikud:

- ✓ Hinnang Mulgi kultuuri ja pärimuskultuuri elujõulisusele (allikas: vallavalitsuse hinnang)

E2.4: Hooned ja taristu on kaasaegsed

- ✓ Tõrva vallas on multifunktsionaalse kultuuri- ja vaba aja keskus, kaasaegne raamatukogu ja kogukonnakeskused ning tegevuste läbiviimiseks vajalikud tehnilised vahendid.

Möödik:

- ✓ Investeeringute kava elluviimine (allikas: vallavalitsus)



Foto: Paul Poderat

3.1.3 Tervishoid, sotsiaalhoolekanne ja turvalisus

Peamised väljakutsed:

- ✓ **Süsteemne teenuste arendamine vajaduspõhiselt ja elukaare üleselt** (märksõnadeks vajaduspõhisus ja jätkusuutlikkus)
- ✓ **Valdkondliku koostöövõrgustiku hoidmine ja edasiarendamine**
- ✓ **Elanikkonna terviseedendus on vähene** (koolitused jms), ennetus laiemalt vajab rohkem tähelepanu
- ✓ **Kriisideks valmisoleku osas on arenguruumi** (valla kriisiplaani puudumine, madal teadlikkus jne)

Soovitud seisund aastaks 2035

Tõrva Tervisekeskuse baasil on välja arendatud valla sotsiaalvaldkonna, tervishoiu ja terviseedenduse kompetentsikeskus, kes tegeleb süsteemselt ennetustegevusega ja tagab abivajajatele vajaduspõhiselt toe. Osa teenustest on võimalusel delegeeritud kolmandale sektorile ja erasektorile. Väärikalt vananemine on toetatud, toimib nii valla sisene kui ka maakondlik koostöövõrgustik. Elanikkond ja organisatsioonid on kriisideks hästi ette valmistunud.

Valdkondlikud eesmärgid ja mõõdikud

E3.1: Tõrva vallas on tagatud abivajadusega inimeste eluga toimetulek ning väärikas vananemine, Tõrva Tervisekeskuse baasil on välja arendatud valdkonna kompetentsikeskus

- ✓ Tõrva valla sotsiaal- ja tervishoiuteenused on osutatud vajaduspõhiselt ka jätkusuutlikult. Tõrva Tervisekeskusest on saanud valdkonna kompetentsikeskus, kes koordineerib vajaduspõhiste teenuste osutamist ja arendamist, kaasab koostööpartnereid ja tegeleb aktiivselt ennetustegevusega. Valdkonna koostöövõrgustik on toimiv.

Mõõdikud:

- ✓ Teenuste kättesaadavuse näitajad (allikas: minuomavalitsus.ee)
- ✓ Hinnang Tõrva Tervisekeskuse kui kompetentsikeskuse toimimisele (allikas: vallavalitsus)

E3.2: Tõrva vald on turvaline, elanikkond ja organisatsioonid on kriisideks hästi ette valmistatud

- ✓ Tõrva vald ning siinsed kogukonnad on võimalikest kriisidest teadlikud ja nendeks valmis. Vald on turvaline elupaik.

Mõõdikud:

- ✓ Turvalisuse näitajad (allikas: minuomavalitsus.ee)
- ✓ Kriisideks valmisoleku näitajad (allikas: minuomavalitsus.ee)

3.1.4 Keskkond ja kommunaal

Peamised väljakutsed:

- ✓ **Munitsipaalhoonete korrashoid, vajalikkus ja energiasääst** – hoonefond on korrastamata, puudub konkreetne plaan
- ✓ **Taristu vajab järjepidevat läbimõeldud arendamist**
- ✓ **Keskkonnaseisund vajab parandamist**, arendustegevuse mõjudega ei osata alati arvestada

Soovitud seisund aastaks 2035

Tõrva vallale kuulub teenuste osutamiseks vajalik munitsipaalvara, mis on kaasaegne ja energiatõhus. Mittevajalik vara on realiseeritud või antud kasutusse nt ettevõtluse arendamiseks. Valla taristu on ligipääsetav ja heas korras, looduskeskkond on hästi hoiutud.

Indikaatorid:

- ✓ Elanike rahulolu taristu ja looduskeskkonnaga (avalikud alad, ligipääsetavus, jalg- ja kõnniteed, looduskeskkond)

Valdkondlikud eesmärgid ja mõõdikud

E4.1: Tõrva vallas on heas korras, vajalik ja energiasäästlik munitsipaalhoonestus

- ✓ Tõrva vald omab vaid neid hooneid, mida on vaja teenuste osutamiseks, mittevajalikust vabanetakse või antakse see kasutusele nt ettevõtluse või kogukondade jaoks. Olemasolevad hooned on kaasaegsed ja energiasäästliud.

Mõõdikud:

- ✓ Optimaalne hoonete hulk, m² elaniku kohta (allikas: minuomavalitsus.ee, vallavalitsus)
- ✓ Vähemalt C-klassi energiamärgisega hooned (allikas: minuomavalitsus.ee)

E4.2: Tõrva valla taristu on heas korras ja ligipääsu võimaldav, valla avalik ruum on atraktiivne

- ✓ Tõrva valla taristu kaasajastamise tegeletakse järjepidevalt ja süsteemselt, objektide ligipääsetavus on paranenud ja avalik ruum heakorrastatud ja atraktiivne.

Mõõdikud:

- ✓ Elanike rahulolu taristu ja looduskeskkonnaga (avalikud alad, ligipääsetavus, jalg- ja kõnniteed, looduskeskkond) (allikas: minuomavalitsus.ee)

3.1.5 Liikumine ja sport

Peamised väljakutsed:

- ✓ **Inimesed liiguvad ja spordivad ebapiisavalt**
(tervena elatud eluaastad on tagasihoidlikud jne)
- ✓ **Valdkondlikke eestvedajaid on vähe**
(kogukondlik algatus on tagasihoidlik, kvalifitseeritud treenereid napib jne)
- ✓ **Taristu vajab arendamist**, sporditegevused vajavad värskendust
- ✓ **Sporditaristu potentsiaal on osalt kasutamata**
(terviserajad, saalid, jne, sh nende pakkumine valla välistele kasutajatele)

Soovitud seisund aastaks 2035

Tõrva valla elanikud liiguvad ja spordivad regulaarselt ning elavad tervelt ja kaua. Valla liikumise ja spordiga seotud tegevused on läbimõeldud, valdkonnas on motiveeritud eestvedajad ja kaasaegne taristu. Tõrva vald on laimalt tuntud liikumise ja harrastusspordi keskusena.

Valdkondlikud eesmärgid ja mõõdikud

E5.1: Tõrva valla inimesed liiguvad ja spordivad aktiivselt, vald on tuntud rahvaspordikeskusena

- ✓ Tõrva vallas toimub spordivaldkonna arendamine süsteemselt ja teadmispõhiselt, suunaks on regulaarselt liikuvate inimeste osakaalu tõstmine.

Mõõdikud:

- ✓ Treenerite kvalifikatsioon (allikas: minuomavalitsus.ee)
- ✓ Sporditegevuse edendamise tase (allikas: vallavalitsuse hinnang)

E5.2: Tõrva vallas on mitmekesised võimalused sportimisega tegelemiseks

- ✓ Vallas tegeletakse järjepidevalt sporditaristu arendamisega pidades silmas vajaduspõhisust, kestlikkust ja elanikkonna ootuseid.

Mõõdik:

- ✓ Elanike rahulolu liikumis- ja sportimisvõimalustega (allikas: minuomavalitsus.ee)

3.2. INVESTEERI TÕRVA

Ettevõtluse areng („Investeeri Tõrva“ valdkond) on valla kestlikkuse seisukohast äärmiselt oluline, mis sest, et ettevõtluse arendamine ei ole kohalike omavalitsuste põhiülesanne. Ilma ettevõtluseta pole töökohti, kui pole töökohti pole elanikke, kui pole elanikke ei ole maksutulu, kui ole maksutulu ei ole võimalik avalikke teenuseid arendada.

Kui varasemalt on vald pööranud suurt tähelepanu elukeskkonnale, siis nüüd uues arengukavas on tõstetud fookuseks ettevõtlus. Ideaalis on vajalik nii kohapealsete töökohtade arvu kasv kui ka kõrgema lisandväärtuse (ja palgatasemega) töökohtade arvu suurenemine. Eraldi tähelepanu peab aga olema noortel – seda nii laiemalt (ettevõtlikkuse suurendamine) kui ka kitsamalt (noorte poolt loodud ettevõtete arvu kasv, põlvkondade vahetuse toetamine ettevõtluses jne). Lisaks on oluline ka olemasolevate ettevõtete jätkuv areng ning nende toetamine valla võimaluse piires. Valdonna tugiteenuste pakkumiseks on äärmiselt oluline tihe ja proaktiivne koostöö Valgamaa Arenguagentuuriga, kelle ülesanneteks on nii alustavate kui ka tegutsevate ettevõtjate nõustamine, noorte ettevõtlikkuse ja ka naisettevõtlusega tegelemine. Lisaks eelnevale on tähtis ka kaasaegne taristu, kuhu (tootmis) ettevõtlus paigutada saaks.

Peamised väljakutsed:

- ✓ **Kohapealsete töökohtade vähesus** (kokku u 1000 töökohta, neist kolmandik avalikus sektoris)
- ✓ **Eesti keskmisega võrreldes madalam palgatase** (u 20%)
- ✓ **Noori on ettevõtluses vähe**, perspektiivis on vajalik põlvkondade vahetus (paljud ettevõtete juhid on 50-60-ndates eluaastates)
- ✓ **Naistele sobilikke töökohti on vähe** (erasektori töökohad rohkem suunatud meestele, nt töötlevas tööstuses)
- ✓ **Võimalused kohapeal ettevõtlusega alustamiseks vähesed** (kaasaegsed tootmispinnad, ettevalmistatud krundid jms)
- ✓ **Olemasolevates ettevõtetes innovatsioon vähene**
- ✓ **Tööjõu vähene kättesaadavus** (elanikkond väheneb ja vananeb, noored liiguvad ära)

Soovitud seisund aastaks 2035

Tõrva valla ettevõtlusaktiivsus ja ettevõtete uuenduslikkus on tõusnud. Kasvanud on kohapealsete töökohtade arv. Noored on ettevõtluses aktiivsed – nende poolt on loodud uusi ettevõtteid, lisaks on toimunud põlvkondade vahetus paljudes tegutsevates ettevõtetes. Suurenenud on naisettevõtluse osakaal. Helme tööstusala on väljaarendatud ning toimiv.

Valdkondlikud eesmärgid ja mõõdikud

E6.1: Vallas on kasvanud ettevõtlusaktiivsus, noorte ettevõtlikkus ja ettevõtete lisandväärtus

- ✓ Ettevõtlusvaldkonnas toimib koostöös Valgamaa Arenguagentuuriga süsteemne nõustamis- ja tugiteenuste osutamine, mis toetab noorte ettevõtlikkuse kasvu, olemasolevate ettevõtete lisandväärtuse suurendamist ja naissetevõtluse arendamist. Vald kaasab ettevõtteid regulaarselt, infovahetus on toimiv.

Mõõdikud:

- ✓ Keskmise brutopalga osakaal Eesti keskmisega võrreldes (allikas: Maksu- ja Tolliamet)
- ✓ Tegutsevate ettevõtete arv vallas (allikas: Maksu- ja Tollimamet)
- ✓ Erasektori töökohtade arv vallas (allikas: Maksu- ja Tolliamet)
- ✓ Noorte poolt loodud tegutsevate ettevõtete arv (allikas: vallavalitsuse analüüs)

E6.2: Vallas on loodud võimalused ettevõtlusega tegelemiseks, Helme tööstuspark on välja arendatud

- ✓ Tõrva valla prioriteetne ettevõtlusala (Helme tööstuspark) on välja arendatud ja kasutusse võetud. Olemasolevad vabad pinnad on kaardistatud ja ettevõtluse jaoks välja pakutud.

Mõõdik:

- ✓ Valla poolt ettevõtluse jaoks ettevalmistatud taristu (allikas: vallavalitsus)

3.3. TULE TÕRVA

Selleks, et inimesed tahaksid Tõrva valda tulla, on vaja, et nad oleksid teadlikud, kus vald asub ja mida toredat on seal teha. Kui juba valda on jõutud, siis määrab palju see, mida kohapeal näha, teha ja kogeda saab. Ja kui kõik eelnev on ligiõmbav, on oluline, et vallas oleks ka reaalsed võimalusi uutele elanikele – ettevalmistatud ilusad kohtad, kuhu oma kodu rajada.

Eelnevast tulenevalt peab vald panustama nii turismisektori edasiarendamisse, elamuarenduse võimaluste loomisesse kui ka järjepidevasse turundus- ja mainetegevusse. Seda kõike saab teha vaid koostöö ettevõtete ja teiste organisatsioonide ning kogukondadega, kes saava lugu heast külastus- ja elukohast ise edasi kanda. Seda on hea teha nutikalt kasutades Mulgi kultuuriruumi eripära.

Peamised väljakutsed:

- ✓ **Turismiettevõtjate koostöö osas on arenguruumi,** ühiseid teenused, pakette jms on vähe
- ✓ **Turismisektorit iseloomustab sesoonsus,** madalhooaja külastatavus on oluliselt väiksem
- ✓ **Valla veekogude potentsiaal on vähe rakendatud**
- ✓ **Vallas puuduvad kaasaegsed eluasemed** (nii ostmiseks kui üürimiseks)
- ✓ **Mulgi teema on külastuskeskkonnas vähe nähtav,** brändi osas on arenguruumi

Soovitud seisund aastaks 2035

Tõrva vald on tuntud kui turismisihtkoht ja Mulgimaa kuurort, piirkonna ööbimiste arv on kasvanud. Valla turismiettevõtjad teevad omavahel tihedat koostööd, toimivad ühised paketid jms. Kaasaegsete elupindade pakkumine vallas on suurenenud. Vald on positiivse kuvandiga tuntud piirkond, mis meelitab nii uusi elanikke, külastajaid kui ka ettevõtjaid.



Foto: Andrus Abel

Valdkondlikud eesmärgid ja mõõdikud

E7.1: Tõrva vald on eripärane ja tuntud turismipiirkond, mis pakub külastusrõõmu igal ajahetkel

- ✓ Tõrva vallas toimib süsteemne turismialane koostöö. Vallas tegutsevad muuseumid ja Mulgi elamuskeskus on atraktiivsed külastusobjektid.

Mõõdik:

- ✓ Ööbimiste arv (allikas: Statistikaamet)

E7.2: Tõrva vallas on kaasaegsed elamisvõimalused

- ✓ Tõrva vald on koostöös partneriga välja arendanud uued eluasemevõimalused.

Mõõdik:

- ✓ Uute valla toel loodud eluasemete võimaluste arv (allikas: vallavalitsus)

E7.3: Tõrva vald on hea mainega ja tuntud paik

- ✓ Tõrva valla mainekujundus ja turundus on järjepidev, vald on tuntud nii elukoha, investeerimispaiga kui ka külastuskohana.

Mõõdik:

- ✓ Valla tuntus ja maine (allikas: eraldi uuring)

3.4. VALLA JUHTIMINE

Valla juhtimise puhul on suurimaks väljakutseks valla pikaajalise jätkusuutlikkuse tagamine elanike vähenemise ja vananemise kontekstis. Valla suurtest väljakutsetest mõjutab juhtimist otseselt kahanev finantsvõimekus ja piiratud inimressurss, mis seab piirid teenuste arendamisele ning samas tähendab ka pidevat survet efektiivsemate lahenduste leidmiseks. Eelnevast tulenevalt on valla juhtimise kõige tähtsam küsimus elanikkonna jätkusuutlikkuse tagamine, mis tähendab, et tähelepanu tuleb eelkõige suunata noortele, ettevõtlusele ja uutele elanikele.

Tähelepanuta ei saa jätta ka vallavalitsuse kui tööandja arendamist atraktiivseks tööandjaks, millega tagatakse, et vajalike teenuste arendamisega tegelevad oma ala spetsialistid, kes on pühendunud ning motiveeritud.



Foto: Sven Začek

Peamised väljakutsed:

- ✓ **Tõrva valla väiksusest tulenevad väljakutsed**
(mastaap väike, vähene võimekus spetsialiseeruda, leida uusi spetsialiste jne)
- ✓ **Finantsvõimekuse tagamine**
(sh omatulud, investeerimissuutlikkus)
- ✓ **Strateegilise juhtimise suurendamine** (eesmärkide seadmine, uute algatuste genereerimine, läbipaistva juhtimissüsteemi kirjeldamine ja rakendamine, elluviimine ja seiramine jms vs pidev tulekahjude kustutamine)
- ✓ **Efektiivsuse kasvatamine** teenuste korraldamisel ja osutamisele
- ✓ **Tänapäevaste meetodite ja lahenduste kasutamine** (teenusdisaini rakendamine, digiteenuste arendamine, protsesside automatiseerimine jms)
- ✓ **Kogukondade kaasamisel valla tegevustesse on arenguruumi** (arvamuse küsimine, kaasärääkimine, valmisolek panustada valla tegevustesse jne)
- ✓ **Järelkasvu tagamine** (noorte kaasamine valla tegevustesse ja poliitikasse, praktikaprogrammide pakkumine, jne)
- ✓ **Valla kui tööandja arendamine atraktiivseks tööandjaks** (konkurentsivõimeline palgatase, motivatsioonisüsteemi loomine, jne).
- ✓ **Ettevõtlusvaldkonna prioritseerimine ja ettevõtluse tugevam toetamine**

Soovitud seisund aastaks 2035

Tõrva valla juhtimine lähtub fookusest tagada jätkusuutlikkus, sh on prioriteetideks noored, ettevõtluse areng ja uued elanikud. Valla teenused on strateegiliselt läbimõeldud ja optimaalselt korraldatud, sh on teenused võimalusel automatiseeritud, kasutatakse digilahendusi, teenusedisaini põhimõtteid jne. Vallal on piisav finantsvõimekus oluliste investeeringute teostamiseks. Valla kogukonnad osalevad aktiivselt nii tegevuste kavandamisel kui ka elluviimisel, vald on atraktiivne tööandja.

Valdkondlikud eesmärgid ja mõõdikud

E8.1: Tõrva vald on strateegiliselt ja kehtlikult juhitud

- ✓ Tõrva valla juhtimine toimub arengustrateegiast lähtuvalt, vallas on kompetentsed töötajad, kes kasutavad tänapäevaseid võimalusi teenuste arendamiseks ja osutamiseks.

Mõõdik:

- ✓ Arengukava täitmine (allikas: vallavalitsus)
- ✓ Valla finantspositsioon (allikas: vallavalitsus)

E8.2: Tõrva vald on kaasav koostööpartner ja atraktiivne tööandja

- ✓ Tõrva valla tegevuste kavandamisse ja elluviimisesse on kaasatud järjest enam kogukondi, kes võtavad ise ka vastutuse. Vald on tundu kui atraktiivne tööandja.

Mõõdik:

- ✓ Avatud valitsemise näitajad (allikas: minuomavalitsus.ee)
- ✓ Valla töötajate/teenistujate rahulolu (allikas: küsitlus)

4. Arengukava rakendamine ja seire

Tõrva valla arengukava rakendamine toimub tegevuskava ja eelarvestrateegia alusel arengustrateegiast ning valdkondlikest tegevussuundadest lähtuvalt. Konkreetsete investeeringute kavandamisel lähtutakse eelarvestrateegiast ja iga-aastaselt valla eelarves toodust.

Üks kord aastas teostab Tõrva Vallavalitsus arengukava ülevaata-mise ning esitab arengukava täitmise aruande majandusaasta aruande koosseisus vallavolikogule kinnitamiseks. Arengukava ülevaatamisel hinnatakse mõõdikute täitmist ning tegevuste elluviimist ning viiakse vajadusel sisse korrektureid. Samuti on vajalik valla arengukava üle vaadata uute strateegiliste dokumentide uuendamisel või koostamisel.

Arengukava seire ja hindamine toimub kahel tasandil:

1. Arengukavas väljatoodud mõõdikute järgimine (visiooni tasand, strateegiliste eesmärkide tasand ja valdkondlik tasand, vt arengukava p 2 ja 3). NB! Seirenäitajate kogumine toimub koostöös Valgamaa Arenguagentuuriga, võimalusel võrreldakse näitajaid teiste Valgamaa ja Kagu-Eesti omavalitsustega
2. Tegevuskava täitmise hindamine (iga-aastaselt)

Tegevuskava täitmist mõõdetakse nn valgusfoori meetodil:

- ✓ **PUNANE** – tegevust pole alustatud. Tegevuse suhtes pole midagi toimunud, puuduvad konkreetsed vastutajad, tähtajad ja ressursid.
- ✓ **KOLLANE** – tegevus on täitmisel (eraldi hinnang, kas plaanipäraselt või esineb kõrvalekaldeid).
- ✓ **ROHELINE** – tegevus on teostatud.

Lisa 1: Tegevuskava

| Arengusuund/alavaldkond/tegevus | | Elluviimise aeg |
|--|--|-----------------|
| ELA TÕRVAS | | |
| 1. Haridus ja noorsootöö | | |
| E1.1: Tõrva vallas on iga õppija arengut toetav kaasaegne ja omanäoline õpikeskkond | | |
| 1.1.1. | Haridustöötajate kompetentsimudeli loomine ning töö- ja palgakorralduse kaasajastamine | 2025-2026 |
| 1.1.2. | Ajakohastatud õppekavade rakendamine ja pidev arendamine; üldõpetuse rakendamine algklassides | 2025-2030 |
| 1.1.3. | Tõenduspõhiste programmide rakendamine (VEPA, Kiva, projektõpe jne) | 2025-2030 |
| 1.1.4. | Lastevanemate teadlikkuse tõstmine lapse arengu toetamisest | 2025-2030 |
| 1.1.5. | Väarikate ülikooli käivitamine | 2025-2026 |
| 1.1.6. | Mulgi kultuuri, keele ja meele edendamine Tõrva haridusasutustes (mulginduse lõimimine õppekavadesse, võimalusel Mulgimaa ülene) | 2025-2030 |
| 1.1.7. | Talentide märkamine, stipendiumite süsteemi loomine | 2025-2030 |
| 1.1.8. | Tõrva Gümnaasiumi A-maja kaasajastamine | 2025-2026 |
| 1.1.9. | Tõrva Kunstide Kooli (muusikakooli) renoveerimine | 2027-2028 |
| 1.1.10. | Haridusasutuste füüsilise õpikeskkonna ja õpivahendite kaasajastamine | 2025-2030 |

E1.2: Tõrva vallas on eneseteostust ja omaalgatust toetav noorsootöö

| | | |
|---------------|--|-----------|
| 1.2.1. | Mitmekülgsete noorsootööteenuste pakkumine (sh veebinoorsootöö, mobiilne noorsootöö) | 2025-2030 |
| 1.2.2. | Noorte omaalgatuslike projektide toetamine | 2025-2030 |
| 1.2.3. | Noorte ettevõtlikkuse tõstmine | 2025-2030 |
| 1.2.4. | Noorte tunnustamine | 2025-2030 |
| 1.2.5. | Toimiva noortevolikogu käivitamine | 2025-2026 |
| 1.2.6. | Mentorluse pakkumine noortele (noortekeskus, lasteaiad-koolid) | 2025-2030 |

E1.3: Tõrva valda iseloomustab kvaliteetne haridusjuhtimine ja -korraldus, vald on haridusturunduse sihtkoht

| | | |
|---------------|--|-----------|
| 1.3.1. | Muusikakooli ümberkujundamine Tõrva Kunstide Kooliks | 2025-2026 |
| 1.3.2. | Lasteaedades 1+2 mudelile üleminek (1 õpetaja, 2 abiõpetajat/assistenti) | 2026-2028 |
| 1.3.3. | Haridus- ja noortevaldkonna juhtide jõustamine ning koostöö tõhustamine | 2025-2030 |
| 1.3.4. | Välis- ja siseharidusturistide kutsumine valda, valla viimine kaardile (nt Education Estonia, Est-Dev) | 2025-2030 |
| 1.3.5. | Mainekujundus nii kogukonna, õppijate kui ka õpetajate seas | 2025-2030 |

2. Kogukonnad ja kultuur

E2.1: Tõrva vallas on võimekad kogukonnad

| | | |
|--------|--|-----------|
| 2.1.1. | Piirkondlike kogukonnakeskuste arendamine | 2025-2030 |
| 2.1.2. | Kogukondade omavahelise suhtluse soodustamine, nt ühistegevuste läbiviimine kogukondade vahel | 2025-2030 |
| 2.1.3. | Kogukonnaesindajate võimestamine, nt õppereisid ühistunde tugevdamiseks jms | 2025-2030 |
| 2.1.4. | Erinevate vanusegruppide (noored, eakad) kaasamine kogukonnategevustesse, ürituste korraldamisse jne | 2025-2030 |

E2.2: Tõrva vallas on mitmekesised ja mõtestatud sündmused ning süsteemne koostöö

| | | |
|--------|---|-----------|
| 2.2.1. | Hetkeolukorra kaardistamine ja küsitluste läbiviimine elanike seas (vajaduste ja ootuste kaardistamine, sellest lähtuvalt tegevusplaan) | 2025-2026 |
| 2.2.2. | Koostöö erasektoriga ürituste kavandamisel ja korraldamisel (nt PPP) | 2025-2030 |
| 2.2.3. | Kultuurivõrgustiku loomine: kogukonnad, erasektor, huviringid | 2025-2026 |
| 2.2.4. | Sündmuste viimine põnevatesse ja looduskaunitesse kohtadesse (nt Helme Ordu linnus, Helme kiriku varemed, Pikasilla puhkeala, Tantsumägi) | 2025-2030 |
| 2.2.5. | Kultuurikalenderi edasiarendamine (maineüritused, kohalikud/küla üritused, vallaüritused, ülemaakonnalsed üritused) | 2025-2030 |

E2.3: Mulgi kultuur jm pärimuskultuur on elujõuline

| | | |
|---------------|---|-----------|
| 2.3.1. | Mulgi teema viimine lasteaedadesse ja algklassidesse, huviringide korraldamine pärimuskultuuri teemal (erinevad mulgi teemalised tegevused, liikumistundides rahvatantsu elemendid jms) | 2025-2030 |
| 2.3.2. | Mulgiteemaliste sündmuste korraldamine (nt mulgikeelsete laulude konkurss, loov lähenemine pärimiskultuurile (nt Mulgi räpp) jne) | 2025-2030 |
| 2.3.3. | Mulgi teema jaotamine piirkondade vahel (nt üks aasta ühes piirkonnas), järelkasvu kasvatamine oma piirkonnas (koolitused jms) | 2025-2030 |
| 2.3.4. | Ühtne Mulgi kultuuri õppekava, mida lõimitakse teiste õppeainetega | 2025-2030 |
| 2.3.5. | Helme kihelkonna riiete kasutamine (rahvatantsijad, koorilauljad jne) | 2025-2030 |

E2.4: Hooned ja taristu on kaasaegsed

| | | |
|---------------|--|-----------|
| 2.4.1. | Tõrva Kõrtsihoone arendamine meelelahutus- ja vabaajakeskuseks | 2025-2026 |
| 2.4.2. | Tõrva kinohoone rekonstrueerimine | 2026-2027 |
| 2.4.3. | Helme kiriku ja linnuse varemete konserveerimine | 2025-2030 |
| 2.4.4. | Kaasaegse raamatukogu rajamine (linna- ja kooliraamatukogu ühendamine ja tegevuse ümberkujundamine kogukonnakeskuseks) | 2025-2030 |
| 2.4.5. | Füüsilise keskkonna kaasajastamine kogukonnakeskustes | 2025-2030 |
| 2.4.6. | Kaasaegse heli- valgustehnilise baasi loomine (keskselt, mida saab jagada) | 2025-2030 |

1.3. Tervishoid, sotsiaalhoolekanne ja turvalisus

E3.1: Tõrva vallas on tagatud abivajadusega inimeste eluga toimetulek ning väärikas vananemine, Tõrva Tervisekeskuse baasil on välja arendatud valdkonna kompetentsikeskus

| | | |
|----------------|---|-----------|
| 3.1.1. | Teenuste vajaduse väljaselgitamine, protsesside kaardistamine ja tegevuskava loomine (abivajajate kaardistamine, info liikumise kavandamine, koostöö korraldamine ja konkreetsed juhised osapooltele, eakatele suunatud teenused) | 2025-2026 |
| 3.1.2. | Spetsialistide leidmine ja kaasamine lähtuvalt vajadusest (nt sõltuvusnõustaja, perede tugiisik) | 2025-2030 |
| 3.1.3. | Ennetustegevuse läbiviimine haridusasutustes, sh vanemaharidus | 2025-2030 |
| 3.1.4. | Teenuste tagamine vaimse tervise probleemidega noortele (sh keskkonna tagamine, nt teenusmaja baasil) | 2025-2030 |
| 3.1.5. | Koolituskeskuse rajamine (võimalusel välisrahastus) | 2025-2030 |
| 3.1.6. | Teenusmaja loomine (elamispiinad, ühistegevused jne), teenuste lõimimine nii eakatele kui noorematele | 2026-2028 |
| 3.1.7. | Koostöövõrgustiku tugevdamine (kes, mis on rollid, kui tihti, vastutus jne) | 2025-2030 |
| 3.1.8. | Sihtasutus Valgamaa Arenguagentuuriga (SVA) koostöö maakondlikul tasemel | 2025-2030 |
| 3.1.9. | Teenuste delegeerimine III sektorile/ teenuste ostmine | 2025-2030 |
| 3.1.10. | Kogemuste vahetus teiste KOVide, õppereisid jms | 2025-2030 |

E3.2: Tõrva vald on turvaline, elanikkond ja organisatsioonid on kriisideks hästi ette valmistatud

| | | |
|--------|---|-----------|
| 3.2.1. | Valla kriisiplaani koostamine ja regulaarne läbiharjutamine | 2025-2030 |
| 3.2.2. | Korteriühistute infopäevade korraldamine, nende nõustamine kriisideks valmistumisel | 2025-2030 |
| 3.2.3. | Kvaliteetsete turvakaamerate võrgustiku väljaarendamine | 2025-2030 |
| 3.2.4. | Konkursi („kõige turvalisem kodu, asutus vms“) käivitamine | 2025-2030 |
| 3.2.5. | Elanikkonna teadlikkuse tõstmine (märkamise ja teavitamine; abipolitseinike, vabatahtlike päästjate, Kaitseliidu jm tugimine) | 2025-2030 |
| 3.2.6. | Naabrivalve juurutamine | 2025-2030 |

1.4. Keskkond ja kommunaal

E4.1: Tõrva vallas on heas korras, vajalik ja energiasäästlik munitsipaalhoonestus

| | | |
|--------|--|-----------|
| 4.1.1. | Munitsipaalhoonete arendamise kava koostamine ja elluviimine (mittevajaliku realiseerimine, vajaliku rekonstrueerimine, energiasääst) | 2025-2030 |
| 4.1.2. | Koostöö Muinsuskaitseametiga sobivate tingimuste loomiseks (muinsuskaitse- ja miljööalad jne); olulisematele hoonetele eritingimuste tellimine | 2025-2030 |

E4.2: Tõrva valla taristu on heas korras ja ligipääsu võimaldav, valla avalik ruum on atraktiivne

| | | |
|----------------|--|-----------|
| 4.2.1. | Valla teede investeeringute vajaduste kaardistamine ja elluviimine vastavalt võimalustele (teed, tänavad, viidad, valgustus) | 2025-2030 |
| 4.2.2. | Haljasalade ja avaliku ruumi hooldusstandardite väljatöötamine ja rakendamine | 2025-2030 |
| 4.2.3. | Avalike objektide ligipääsetavuse parendamine | 2025-2030 |
| 4.2.4. | Ühistranspordi liikumis- ja sõidugraafikute viimine vajadusepõhisemaks, ühenduste paindlik tagamine valla sees ja teiste Eesti piirkondadega | 2025-2030 |
| 4.2.5. | Avaliku ruumi läbimõtestamine ja väärindamine | 2025-2030 |
| 4.2.6. | Mulgi eripära nähtavale toomine tänavapildis (värvilahendused, väikevormid jms) | 2025-2030 |
| 4.2.7. | Heakorra tagamine avalikus ruumis (lilled, väikevormid, bussipeatused, teadete tahvlid jne) | 2025-2030 |
| 4.2.8. | Tõrva kaarsilla lammutus ja uue silla ehituseks rahastusvõimaluste otsimine ja ehitamine | 2025-2030 |
| 4.2.9. | Parkide korrastamine, rekonstrueerimine ja taristu rajamine | 2025-2030 |
| 4.2.10. | Rohe- ja rannaalade ning puhkealade korrastamine, sh veekogude keskkonnaseisundi parandamine | 2025-2030 |
| 4.2.11. | Jäätmeäitluse tõhustamine ja elanikkonna teadlikkuse tõstmine | 2025-2030 |

1.5. Liikumine ja sport

E5.1: Tõrva valla inimesed liiguvad ja spordivad aktiivselt, vald on tuntud rahvaspordikesksusena

| | | |
|--------|--|-----------|
| 5.1.1. | Liikumise ja spordiga seotud andmete kogumine ja analüüs (palju on regulaarselt spordiga tegelejaid jne) | 2025-2030 |
| 5.1.2. | Liikumisürituste arendamine ja osalejate arvu kasvatamine | 2025-2030 |
| 5.1.3. | Puuetega inimeste ja hoolekande klientide liikumisvõimaluste edendamine | 2025-2030 |
| 5.1.4. | Spordi- ja liikumistegevuste koostöövõrgustiku arendamine ja laiendamine | 2025-2030 |
| 5.1.5. | Vabatahtlike andmebaasi loomine | 2025-2030 |
| 5.1.6. | Harrastusspordiürituste toomine valda (nii sportlastele kui harrastajatele) | 2025-2030 |
| 5.1.7. | Noorsportlaste toetamine | 2025-2030 |

E5.2: Tõrva vallas on mitmekesised võimalused sportimisega tegelemiseks

| | | |
|--------|--|-----------|
| 5.2.1. | Tõrva ekstreerspordiväljaku rajamine | 2025 |
| 5.2.1. | Regionaalse tervisespordikeskuse arendamine | 2025-2030 |
| 5.2.2. | Valla terviseradade arendamine | 2025-2030 |
| 5.2.3. | Liikumist soodustava taristu rajamine (padeliväljak, rattahooldusjaamad jms) | 2025-2030 |
| 5.2.4. | Mulgi matkaraja rajamine koostöös RMK-ga | 2025-2030 |
| 5.2.5. | Riiska linnaossa multifunktsionaalse spordiväljaku rajamine | 2025-2030 |
| 5.2.6. | Jalgpalliväljaku rajamise teostatavuse ja tasuvuse hindamine | 2025-2030 |
| 5.2.7. | Ritsu spordibaasile jätkusuutliku lahenduse leidmine | 2025-2030 |

2. INVESTEERI TÕRVA

E6.1: Vallas on kasvanud ettevõtlusaktiivsus, noorte ettevõtlikkus ja ettevõtete uuenduslikkus

| | | |
|--------|---|-----------|
| 6.1.1. | Alustavate ja tegutsevate ettevõtjate nõustamine koostöös Valgamaa Arenguagentuuriga (SVA) (alates ettevõtluse ABC-st kuni ekspordini, koolitamine, mentorlus, info toetusmeetmete kohta jne) | 2025-2030 |
| 6.1.2. | Tõrva valla suuremate ettevõtete (nt TOP 20) personaalne proaktiivne nõustamine SVA poolt (vajaduste kaardistamine, vajadusel edasisuunamine jne) | 2025-2030 |
| 6.1.3. | Noorte ettevõtluse ja ettevõtlikkuse toetamine (ideekonkursid, nõustamine, mentorlus jms, sh SVA PEEK projekt noorte ettevõtluse arendamiseks) | 2025-2030 |
| 6.1.4. | Naisettevõtluse toetamine koostöös SVA-ga (õppreisid, naisettevõtjate võrgustiku edasiarendamine, naisettevõtjate võimestamine, motiveerimine jne) | 2025-2030 |
| 6.1.5. | Valla ja ettevõtete regulaarsete ümarlaudade korraldamine (infovahetus, tunnustamine, ärikohtumised, koolitused jms, sh koostöö SVA-ga) | 2025-2030 |

E6.2: Vallas on loodud võimalused ettevõtlusega tegelemiseks

| | | |
|--------|---|-----------|
| 6.2.1. | Helme tööstuspargi väljaarendamine ja turundamine (Kagu-Eesti ettevõtlusalade ühine PEEK projekt) | 2025-2030 |
| 6.2.2. | Valla vabade ruumide kaardistamine ja nende kasutusele andmine (nt võõrandamine, mittevajaliku vara suunamine ettevõtlusesse) | 2025-2030 |

3. TULE TÕRVA

E7.1: Tõrva vald on tuntud turismipiirkond, mis pakub külastusrõõmu igal ajahetkel

| | | |
|---------------|--|-----------|
| 7.1.1. | Turismiettevõtjate klubi/ümarlaua käivitamine (eesmärgiga tugevdada turismivaldkonna koordineerimist, ühiste pakettide väljatöötamist jms) | 2025-2030 |
| 7.1.2. | Turismiettevõtjate nõustamine ja jõustamine (proaktiivselt koostöös Valgamaa Arenguagentuuriga) | 2025-2030 |
| 7.1.3. | Valla looduslike eelduste (nt veekogude potentsiaal) suurem ärakasutamine. | 2025-2030 |
| 7.1.4. | Mulgi elamuskeskuse edasiarendamine atraktiivseks külastuskohaks | 2025-2030 |
| 7.1.5. | Vallas tegutsevate muuseumite edasiarendamine | 2025-2030 |

E7.2: Tõrva vallas on kaasaegsed elamisvõimalused

| | | |
|---------------|--|-----------|
| 7.2.1. | Tühjade majade kaardistamine, suhtlemine omanikega, müügiotsuse tugimine jms | 2025-2030 |
| 7.2.2. | Vanamõisa elamurajooni infrastruktuuri rajamine (välisvalgus,sadevesi, teed) | 2026-2028 |
| 7.2.3. | Üürimaja rajamine Tõrva koostöös erasektoriga | 2026-2030 |
| 7.2.4. | Noore pere programm 2.0 | 2026-2030 |
| 7.2.5. | Võimaluste leidmine uue kortermaja rajamiseks (nt erasektori toetamine/koostöö, sobiva kinnistu ettevalmistus vms) | 2025-2030 |

E7.3: Tõrva vald on hea mainega ja tuntud paik

| | | |
|---------------|---|-----------|
| 7.3.1. | tuletorva.ee edasiarendus eesmärgiga muuta vald tuntumaks kõigi sihtrühmade jaoks (sh nii elukoht, külastuskoht kui ka investeerimiskoht) külastaja), konkreetsete väärtuspakkumiste koostamine | 2025-2030 |
| 7.3.2. | Valla maineürituste edasiarendamine | 2025-2030 |
| 7.3.3. | Mulgi teemalise sümbolika kasutamine taristu arendamisel, sõnum „kuurort + suvituslinn“ (sildid, viidad, avalik ruum jne | 2025-2030 |
| 7.3.4. | Ettevõtlusalade turundustegevused nii regionaalsel, maakondlikul kui ka kohalikul tasandil (Kagu-Eesti ettevõtlusalade PEEK projekti toel) | 2025-2030 |

4. VALLA JUHTIMINE

E8.1: Tõrva vald on strateegiliselt ja kestlikult juhitud

| | | |
|---------------|---|-----------|
| 8.1.1. | Vallavara ja teenuste efektiivne ja optimaalne korraldamine arvestades demograafilisi muutusi ja finantsvõimekust | 2025-2030 |
| 8.1.2. | Valla põhiprotsesside standardiseerimine ja järjepidev parendus (teenuste disain, ISO vms kasutamine) | 2025-2030 |
| 8.1.3. | Töötajate kompetentside arendamine valla arengustrategia eesmärkidest lähtuvalt (koolitamine jms) | 2025-2030 |
| 8.1.4. | Mittevajaliku vallavara kasutusse andmine muuks otstarbeks (eelkõige ettevõtlus või uued elupinnad) | 2025-2030 |
| 8.1.5. | Digitahenduste ja automatiseerimise kasutamine teenuste osutamisel | 2025-2030 |
| 8.1.6. | Finantsvõimekuse pidev juhtimine | 2025-2030 |

E8.2: Tõrva vald on kaasav koostööpartner ja atraktiivne tööandja

| | | |
|---------------|--|-----------|
| 8.2.1. | Kogukondade süsteemne kaasamine, sh teenuste arendamisse ja osutamisse | 2025-2030 |
| 8.2.2. | Vallaelanike jaoks oluliste (avalike) teenuste osutamise partnervõrgustiku arendamine, teenusepakujate ringi laiendamine | 2025-2030 |
| 8.2.3. | Valla kui atraktiivse tööandja maine kujundamine | 2025-2030 |

